

御所市 男女共同参画に関する市民意識調査結果 概要版

■調査概要

○調査時期：令和6年1月15日（月）～令和6年2月6日（火）

○調査方法：郵送による配布、郵送とWEBでの回収

○調査対象：国税庁登録の法人格を有する御所市内の企業・団体から無作為抽出 200社

○回答状況：87件（43.5%）

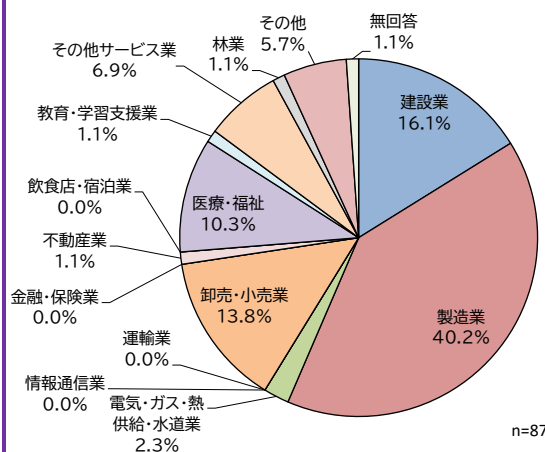
○回答者：「代表者」の割合が47.1%、「役員」の割合が27.6%、「従業員」の割合が23.0%となっています。

※留意点：本資料のグラフの数値は、全て％表示です。小数点以下第2位を四捨五入しており、比率の合計が100.0％にならないことがあります。単数回答の設問はSA、複数回答はMA、記入回答はFAと表記しています。「n」は、各設問の母数を示しています。

◆事業所の概要

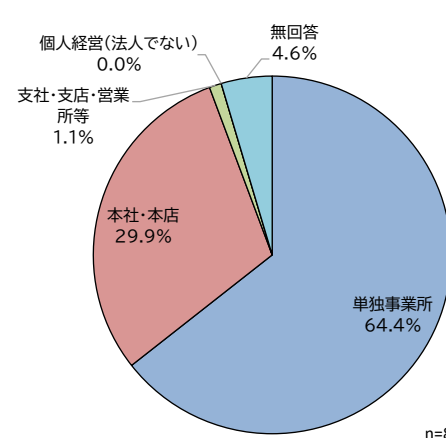
問1 貴事業所の業種は何ですか。（SA）

■「製造業」の割合が40.2%、「建設業」の割合が16.1%、「卸売・小売業」の割合が13.8%となっています。



問2 貴事業所は次のどれに該当しますか。（SA）

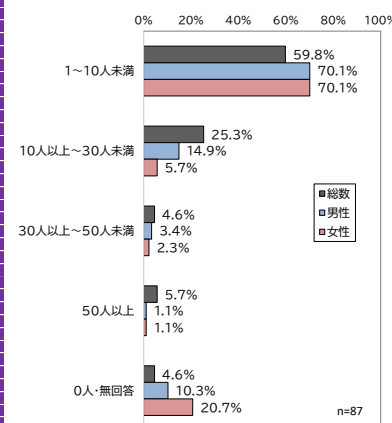
■「単独事業所」の割合が64.4%、「本社・本店」の割合が29.9%となっています。



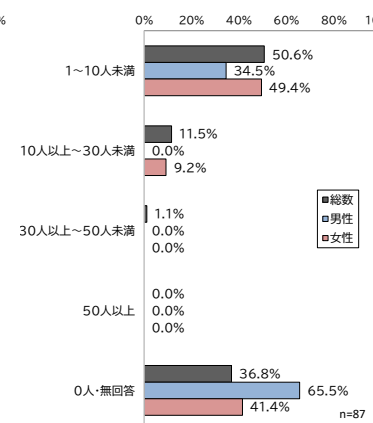
問3 貴事業所の従業員数は何人ですか。①正社員、②パート・アルバイト・臨時、③派遣等に分けてそれぞれ男女別にお答えください。（FA）

■正社員では、「1～10人未満」が59.8%となっています。性別で見ると、男性と女性それぞれ70.1%となっています。
■パート・アルバイト・臨時では、「1～10人未満」が50.6%となっています。性別で見ると、男性で「1～10人未満」が34.5%、女性で49.4%となっています。
■派遣等では、「1～10人未満」が11.5%となっています。性別で見ると、男性と女性それぞれ6.9%となっています。

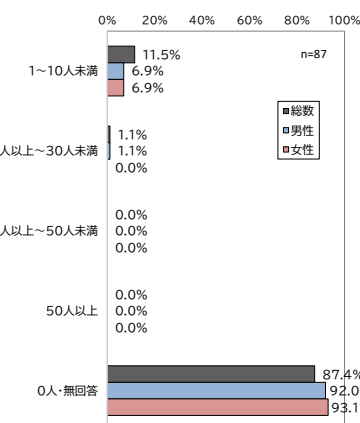
《正社員》



《パート・アルバイト・臨時》

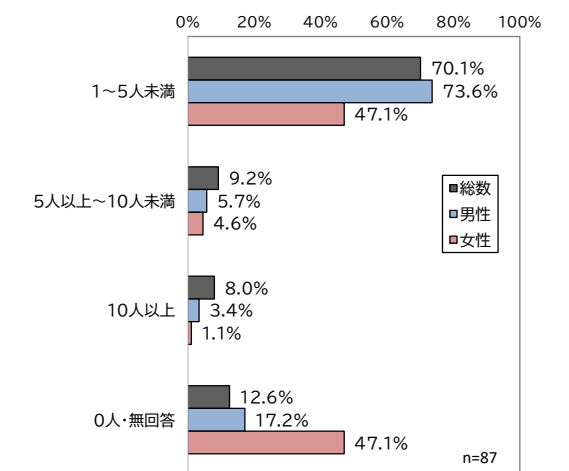


《派遣等》



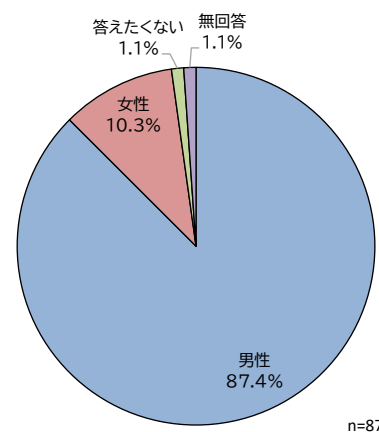
問4 正社員のうち管理職は何人ですか。（FA）

■全体では、「1～5人未満」の割合が70.1%となっています。
■男性は全体と概ね同じ傾向となっていますが、女性は「0人・無回答」は47.1%となっています。



問5 代表者は男性ですか、女性ですか。（SA）

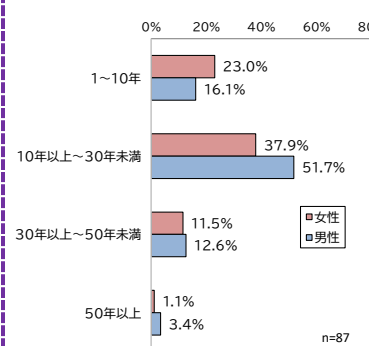
■「男性」の割合が87.4%、「女性」の割合が10.3%となっています。



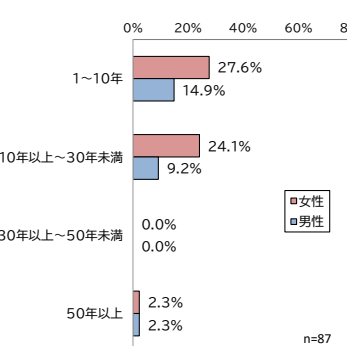
問20 貴事業所の従業員の平均勤続年数をお答えください。（FA）

■正社員の平均勤続年数では、「10年以上～30年未満」で「女性」が37.9%、「男性」で51.7%となっています。
■パート・アルバイト・臨時では、「1～10年」で「女性」が27.6%、「男性」で14.9%となっています。「10年以上～30年未満」で「女性」が24.1%、「男性」で9.2%となっています。

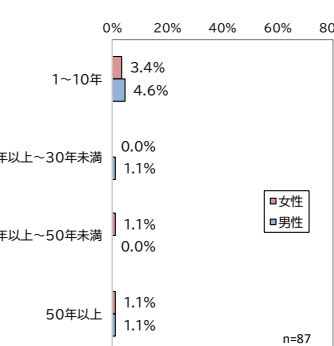
《正社員》



《パート・アルバイト・臨時》



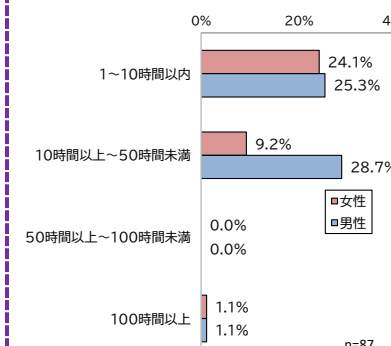
《派遣等》



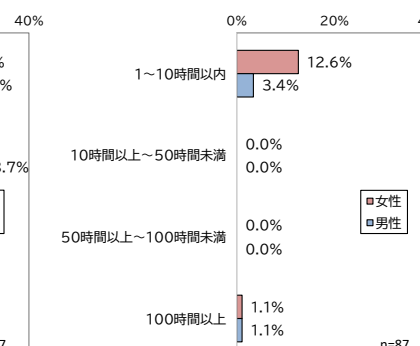
問21 貴事業所の従業員の平均残業時間をお答えください。【令和4年度における1か月あたりの平均残業時間をご記入ください。】（FA）

■正社員の平均残業時間では、女性で「1～10時間以内」と回答した割合が24.1%、男性で「10時間以上50時間未満」と回答した割合が28.7%となっています。
■パート・アルバイト・臨時平均残業時間では、女性で「1～10時間以内」と回答した割合が12.6%となっています。

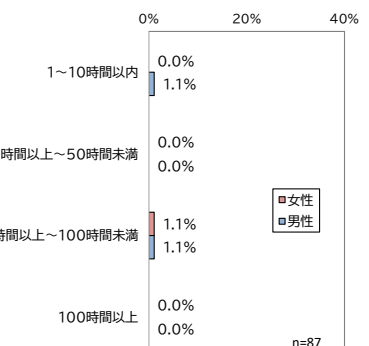
《正社員》



《パート・アルバイト・臨時》



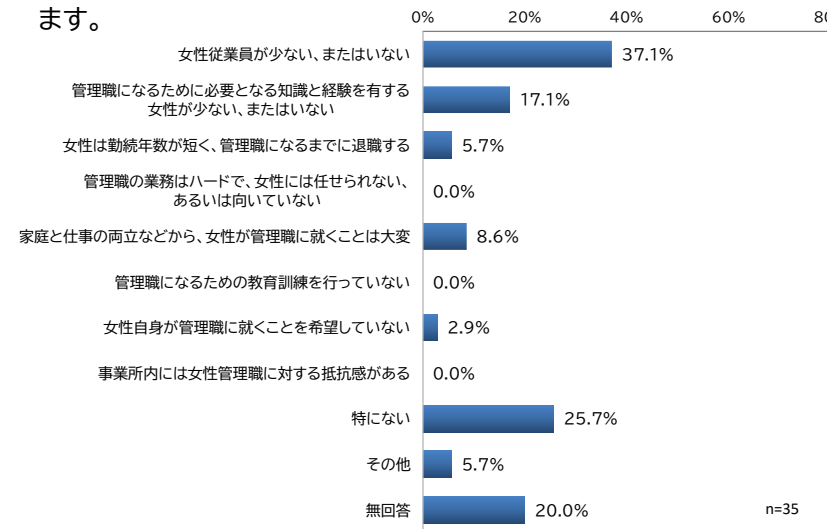
《派遣等》



◆ 従業員の雇用、制度利用、労働環境などについて

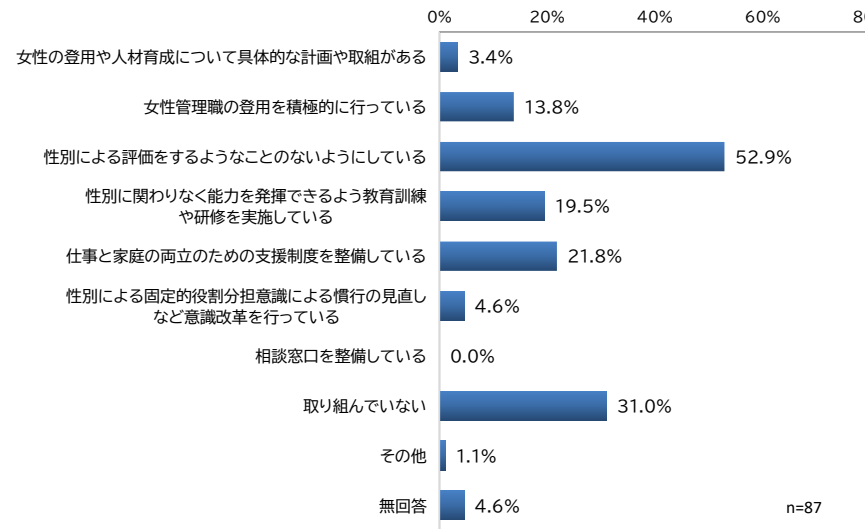
問7 女性管理職が少ない(または、いない)のは、どのような理由からですか。(MA)

■「女性従業員が少ない、またはいない」の割合が37.1%と最も高く、次いで「特にない」の割合が25.7%、「管理職になるために必要となる知識と経験を有する女性が少ない、またはいない」の割合が17.1%となっています。



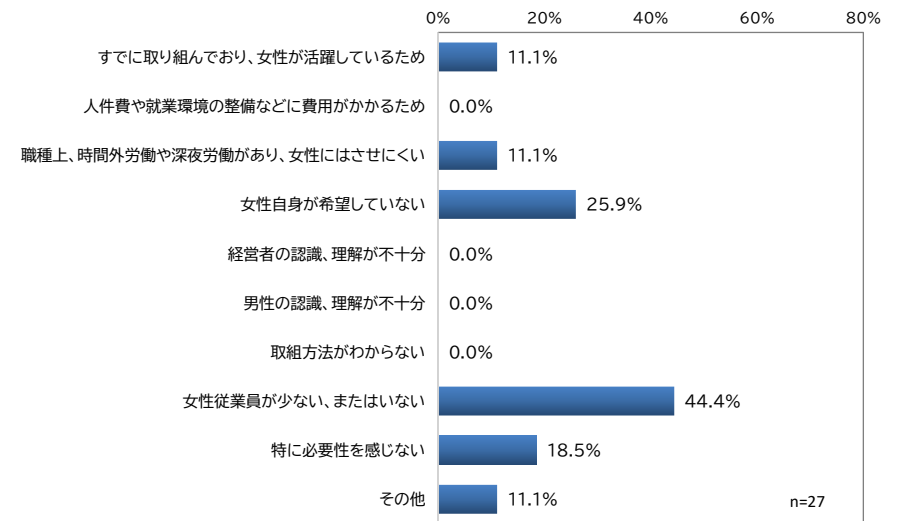
問8 貴事業所では、「ポジティブ・アクション」(女性社員の活躍推進)に関して、どのような取組をしていますか。(MA)

■「性別による評価をするようなことのないようにしている」の割合が52.9%と最も高く、次いで「取り組んでいない」の割合が31.0%、「仕事と家庭の両立のための支援制度を整備している」の割合が21.8%となっています。



問9 取り組んでいない理由をお答えください。(MA)

■「女性従業員が少ない、またはいない」の割合が44.4%と最も高く、次いで「女性自身が希望していない」の割合が25.9%、「特に必要性を感じない」の割合が18.5%となっています。



問10 育児休業の取得状況等について、男女別にお答えください。(FA)

■女性の育児休業対象者が、「1人」と回答した事業所が7件あり、そのうち取得したのは6件となっています。「2人」と回答した企業では、2人が取得しています。

■男性の育児休業対象者が、「1人」と回答した事業所が4件あり、そのうち取得したのは1件となっています。「5人」と回答した企業では、「5人」が取得しています。

①令和4年度中、本人又は配偶者が出産
【女性従業員】 【男性従業員】

全体(n=87)	事業所数
1人	7
2人	1
0人・無回答	79

全体(n=87)	事業所数
1人	4
2人	1
5人	1
0人・無回答	81

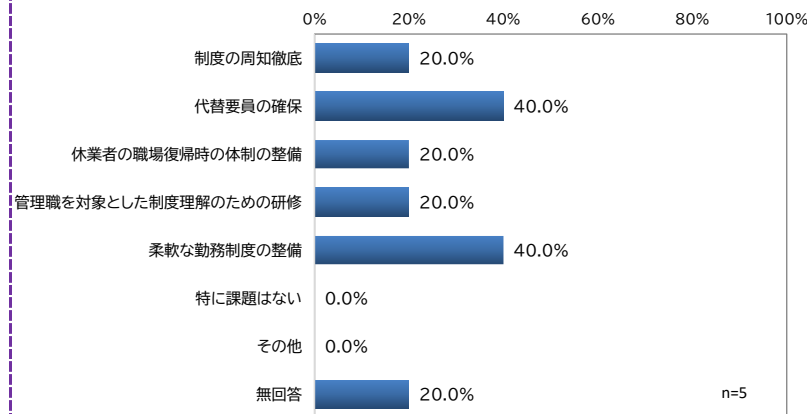
②そのうち、育児休業を取得
【女性従業員】 【男性従業員】

全体(n=87)	事業所数
1人	6
2人	1
0人・無回答	80

全体(n=87)	事業所数
1人	1
5人	1
0人・無回答	85

問11 育児休業の活用をすすめるうえで、どのようなことが課題と考えますか。(MA)

■「代替要員の確保」、「柔軟な勤務制度の整備」の割合が40.0%となっています。



問12 介護休業の取得状況について、男女別にお答えください。(FA)

■介護休業を取得した人数について、男性は0件でした。女性では、「1人」と回答した事業所が2件、「6人」と回答した事業所が1件となっています。

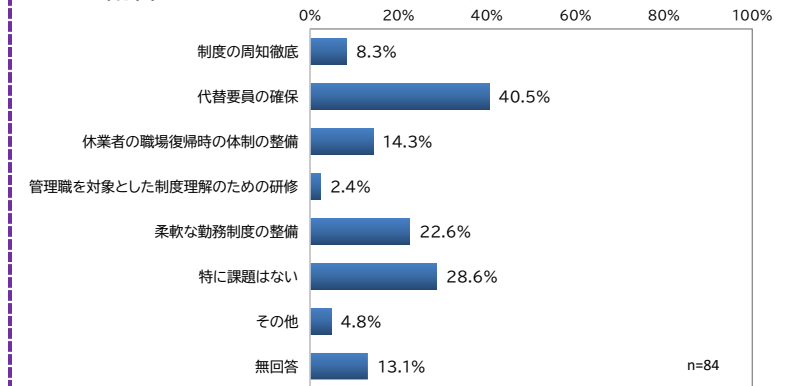
①令和4年度中、介護休業を取得
【女性従業員】 【男性従業員】

全体(n=87)	事業所数
1人	2
6人	1
0人・無回答	84

取得なし

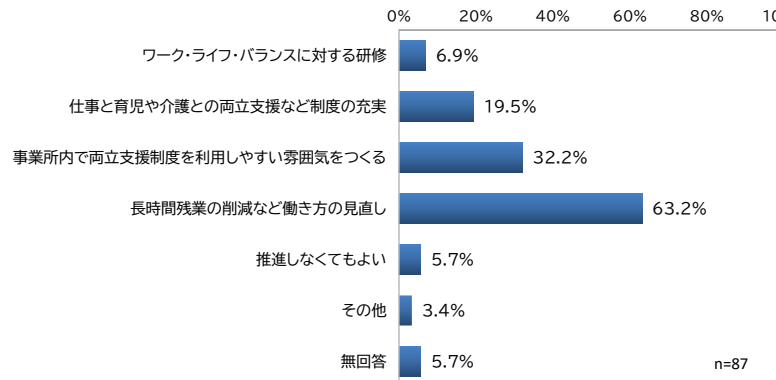
問13 介護休業の活用をすすめるうえで、どのようなことが課題と考えますか。(MA)

■「代替要員の確保」の割合が40.5%と最も高く、次いで「特に課題はない」の割合が28.6%、「柔軟な勤務制度の整備」の割合が22.6%となっています。



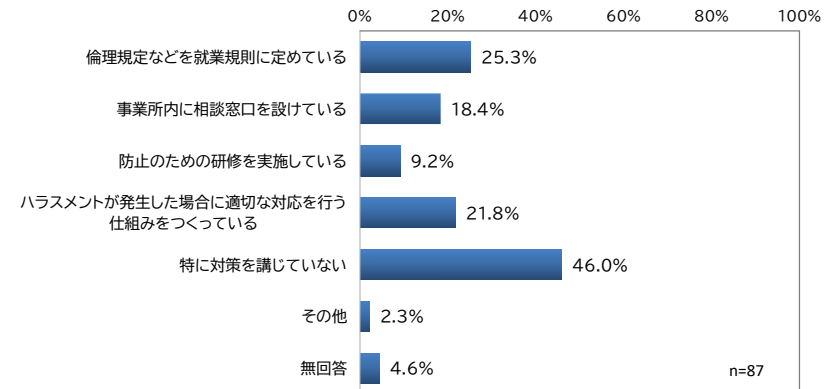
問14 ワーク・ライフ・バランスの推進のために、現在実施している取組についてお答えください。(MA)

■「長時間残業の削減など働き方の見直し」の割合が63.2%と最も高く、次いで「事業所内で両立支援制度を利用しやすい雰囲気をつくる」の割合が32.2%、「仕事と育児や介護との両立支援など制度の充実」の割合が19.5%となっています。



問15 貴事業所で、ハラスメント(セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業等ハラスメント)防止対策に向けての取組についてお答えください。(MA)

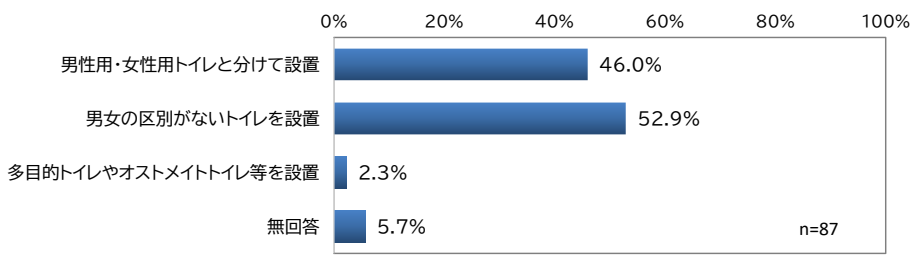
■「特に対策を講じていない」の割合が46.0%と最も高く、次いで「倫理規定などを就業規則に定めている」の割合が25.3%となっています。



◆ 性の多様性に対する配慮について

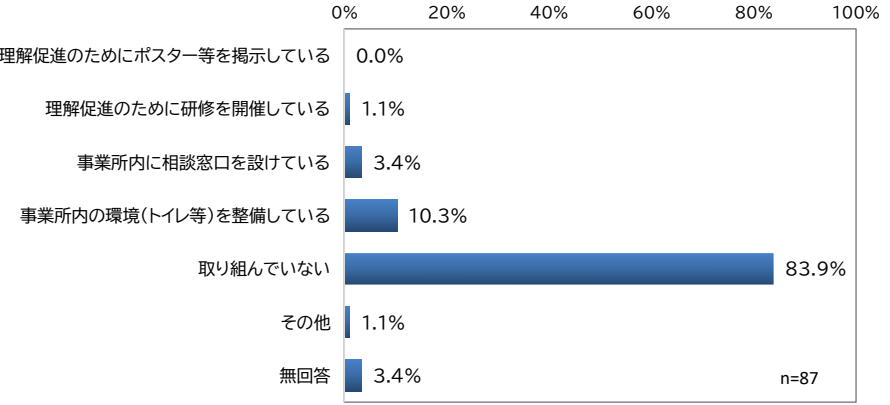
問16 貴事業所では、どのようなトイレを設けていますか。(MA)

■「男女の区別がないトイレを設置」の割合が52. 9%、「男性用・女性用トイレと分けて設置」の割合が46. 0%となっています。



問17 貴事業所では、性的マイノリティに対する配慮に関して、どのような取組をしていますか。(MA)

■「取り組んでいない」の割合が83. 9%と、最も高くなっています。



◆ 男女共同参画への行政の取組について

問18 男女が共同して参画することのできる職場づくりを推進するために、御所市ではどのような施策に力を入れていくべきだと思いますか。(MA)

■「保育サービスの充実」の割合が41. 4%と最も高く、次いで「高齢者や障がい者へのサービスの充実」の割合が36. 8%、「女性に対する就業支援」の割合が29. 9%となっています。

