

2 市内事業所アンケート

事業所の概要について
○従業員数について、約6割が正社員数「1～10人未満」となっており、パート・アルバイト・臨時では「1～10人未満」が約5割、派遣等では、「1～10人未満」が約1割となっています。 ○管理職について、約7割が「1～5人未満」となっています。 ○代表者について、約9割が「男性」、約1割が「女性」となっています。 ○平均勤続年数について、正社員の「10年以上～30年未満」で「女性」が約4割、「男性」が約5割となっています。パート・アルバイト・臨時の「1～10年」で「女性」が約3割、「男性」が約1割となっています。また、「10年以上～30年未満」では「女性」が約2割、「男性」が約1割となっています。 ○平均残業時間について、正社員では、女性で「1～10時間以内」が約2割、男性で「10時間以上50時間未満」が約3割となっています。
従業員の雇用、制度利用、労働環境などについて
○女性管理職が少ない(または、いない)理由として、「女性従業員が少ない、またはいない」が約4割、「特にない」が約3割、「管理職になるために必要となる知識と経験を有する女性が少ない、またはいない」が約2割となっています。 ○「ポジティブ・アクション」(女性社員の活躍推進)に関して、「性別による評価をするようなことのないようにしている」が約5割、「取り組んでいない」が約3割、「仕事と家庭の両立のための支援制度を整備している」「性別に関わりなく能力を発揮できるよう教育訓練や研修を実施している」が約2割となっています。取り組んでいない理由として、「女性従業員が少ない、またはいない」が約4割、「女性自身が希望していない」が約3割「特に必要性を感じない」が約2割となっています。 ○育児休業の取得状況等について、女性の育児休業対象者が、「1人」と回答した事業所が7件あり、そのうち取得したのは6件となっています。「2人」と回答した企業では、2人が取得しています。男性の育児休業対象者が、「1人」と回答した事業所が4件あり、そのうち取得したのは1件となっています。「5人」と回答した企業では、「5人」が取得しています。 ○介護休業の取得状況について、男性は0件で、女性は、「1人」と回答した事業所が2件、「6人」と回答した事業所が1件となっています。介護休業の活用をすすめるうえでの課題として、「代替要員の確保」が約4割、「特に課題はない」が約3割、「柔軟な勤務制度の整備」の割合が約2割となっています。 ○ワーク・ライフ・バランスの推進のために、現在実施している取組について、「長時間残業の削減など働き方の見直し」が約6割、「事業所内で両立支援制度を利用しやすい雰囲気をつくる」が約3割、「仕事と育児や介護との両立支援など制度の充実」が約2割となっています。 ○ハラスメント(セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業等ハラスメント)防止対策に向けての取組について、「特に対策を講じていない」が約5割、「倫理規定などを就業規則に定めている」が約3割となっています。
性の多様性に対する配慮について
○トイレについて、「男女の区別がないトイレを設置」「男性用・女性用トイレと分けて設置」が約5割となっています。 ○性的マイノリティに対する取組について、「取り組んでいない」が約8割となっています。
男女共同参画への行政の取組について
○男女が共同して参画することのできる職場づくりを推進するために、御所市が力を入れていくべき施策として、「保育サービスの充実」「高齢者や障がい者へのサービスの充実」が約4割、「女性に対する就業支援」「特になし」が約3割となっています。