

女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年度）

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく公表）

○男女の給与の差異

1. 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.2%
任期の定めのない常勤職員以外	97.3%
全ての職員	79.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	-
課長級	97.7%
課長補佐級	63.4%
係長級	101.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	105.2%
31～35年	97.4%
26～30年	102.4%
21～25年	90.1%
16～20年	82.4%
11～15年	93.4%
6～10年	89.8%
1～5年	89.0%

【説明欄】

・勤続年数が短いほど男女差が大きくなっており、これは勤続年数が短い間に女性が育児休暇を取得することが理由だと考えられる。

・任期の定めのない常勤職員以外とは、任期付職員・再任用職員・会計年度任用職員（フルタイム）を指している。

・2（1）役職段階別の部長級については、女性職員がいないため算出なし。

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日付け採用者）

	男性	女性	女性職員の割合
一般事務職	6人	6人	50.0%
保健師	0人	1人	100.0%
社会福祉士	0人	2人	100.0%
保育士	0人	1人	100.0%
文化財技師	1人	0人	0.0%
合計	7人	10人	58.8%

○平均勤続年数（令和8年4月1日現在）

	男性	女性
令和5年度	18.3年	15.4年
令和6年度	18.2年	15.4年
令和7年度	19.4年	16.4年
令和8年度	18.3年	15年

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく公表）

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職に占める女性職員の割合	30%	25.7%	23.9%	27.5%	28.8%	31.9%
年次有給休暇の取得日数	10日	9.9日	9.2日	10.5日	11.5日	11.4日
男性職員の出産・育児に係る休暇5日以上の取得率	100%	16.7% (平均2.7日取得)	0% (平均3日取得)	55.6% (平均37日取得)	100% (平均93日取得)	75% (平均85日取得)
月平均超過勤務時間	10時間以下	11.2時間	11.7時間	11.3時間	9.4時間	10.7時間