

女性の職業選択に資する情報の公表（令和7年度）

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく公表）

○男女の給与の差異

1.全職員

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	87.8%
任期の定めのない常勤職員以外	102.6%
全ての職員	80.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

（1）役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
部長級	-
課長級	97.6%
課長補佐級	89.9%
係長級	97.5%

（2）勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36年以上	89.6%
31～35年	96.5%
26～30年	94.9%
21～25年	90.5%
16～20年	94.2%
11～15年	85.1%
6～10年	91.2%
1～5年	90.6%

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員の男女比は5：3であるが、45歳以上の職員においての男女比は2：1となっており、相対的に給与水準が高い職員が男性に偏っている。
- ・任期の定めのない常勤職員以外とは、任期付職員・再任用職員・会計年度任用職員（フルタイム）を指している。
- ・2（1）役職段階別の部長級については、女性職員がいないため算出なし。

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日付け採用者）

	男性	女性	女性職員の割合
一般事務職	9人	6人	40.0%
保健師	0人	1人	100.0%
社会福祉士	1人	0人	0.0%
保育士	0人	4人	100.0%
合計	10人	11人	52.4%

○平均勤続年数（令和7年4月1日現在）

	男性	女性
令和5年度	18.3年	15.4年
令和6年度	18.2年	15.4年
令和7年度	19.4年	16.4年

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく公表）

目標項目	数値目標 （令和7年度）	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職に占める女性職員の割合	30%	25.7%	23.9%	27.5%	28.8%	
年次有給休暇の取得日数	10日	9.9日	9.2日	10.5日	11.5日	
男性職員の出産・育児に係る休暇5 日以上取得率	100%	16.7% （平均2.7日取得）	0% （平均3日取得）	55.6% （平均37日取得）	100% （平均93日取得）	
月平均超過勤務時間	10時間以下	11.2時間	11.7時間	11.3時間	9.4時間	