

女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度）

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく公表）

○男女の給与の差異

1. 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3%
任期の定めのない常勤職員以外	98.2%
全ての職員	76.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	-
課長級	97.3%
課長補佐級	98.5%
係長級	99.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.9%
31～35年	95.1%
26～30年	94.1%
21～25年	92.3%
16～20年	104.2%
11～15年	89.7%
6～10年	95.5%
1～5年	91.0%

【説明欄】

・任期の定めのない常勤職員の男女比は6：4であるが、45歳以上の職員においての男女比は7：3となっており、相対的に給与水準が高い職員が男性に偏っている。

・任期の定めのない常勤職員以外とは、任期付職員・再任用職員・会計年度任用職員（フルタイム）を指している。

・2（1）役職段階別の部長級については、女性職員がいないため算出なし。

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日付け採用者）

	男性	女性	女性職員の割合
一般事務職	7人	3人	30.0%
土木技術職	1人	0人	0.0%
保健師	0人	1人	100.0%
保育士	0人	2人	100.0%
合計	8人	6人	42.9%

○平均勤続年数（令和5年4月1日現在）

	男性	女性
令和4年度	18.7年	15.9年
令和5年度	18.3年	15.4年

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく公表）

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職に占める女性職員の割合	30%	25.7%	23.9%	27.5%		
年次有給休暇の取得日数	10日	9.9日	9.2日			
男性職員の出産・育児に係る休暇 5日以上取得率	100%	16.7% (平均2.7日取得)	0% (平均3日取得)			
月平均超過勤務時間	10時間以下	11.2時間	11.7時間			