

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく公表)

○採用した職員に占める女性職員の割合 (令和4年4月1日現在)

	男性	女性	女性職員の割合
一般事務職	9人	6人	40.0%
建築技術職	2人	0人	0.0%
保育士	0人	3人	100.0%
文化財技術職	1人	0人	0.0%
合計	12人	9人	42.9%

○平均勤続年数 (令和4年4月1日現在)

	男性	女性
平均勤続年数	18.7年	15.9年

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく公表)

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職に占める女性職員の割合	30%	25.7%	23.9%			
年次有給休暇の取得日数	10日	9.9日				
男性職員の出産・育児に係る休暇 5日以上取得率	100%	16.7%				
月平均超過勤務時間	10時間以下	11.2時間				